

# JAARVERSLAG



# 2024



# INHOUD

04  
**FRENK CLEMENS**  
**ROMEO MALIZIA**  
BUSSOLA GROEP



06  
**KEVIN GROOT**  
STURM



52  
**SANDY BROERS**  
MARKUS/BUSSOLA



28  
**JOYCE MEIJER**  
HOOGVLIET-FLOBE  
WATERWERKEN



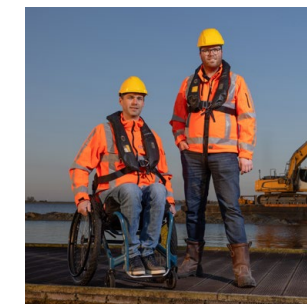
20  
**NICKY GRANDIEK**  
FRANK BLOM  
HOVENIERS



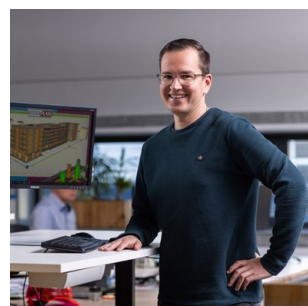
56  
**VINCENT WOKKE**  
BUSSOLA GROEP



40  
**HAYO HOFSTEE**  
MARKUS  
**ROB DE WIJS**  
EUROPARCS



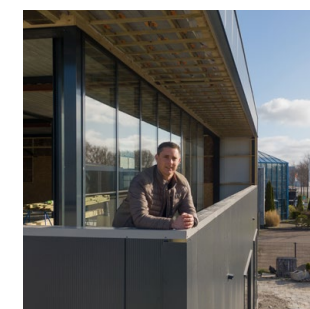
**PIET GRANDIEK**  
MURMEX  
48



**ERIK KEMINK**  
FOUR ENERGY  
**MICHÈL ROOD**  
OOMS BOUW &  
ONTWIKKELING  
24



**MIKE SCHOUTEN**  
LANDAL PETTEMER  
DUYNEN  
**WILKO CORNELISSEN**  
MARKUS  
12



**JOOST GROEFSEMA**  
DEJONGCEBA  
32

**RENÉ RUIJTER**  
**JENS VIJZELAAR**  
KLEIN WIERINGEN  
16

**GROENE BOUWKRACHT**  
BUSSOLA GROEP  
11



**PIM STURM**  
BODEMPLAN  
44



**ARNOUD WIJTMAN**  
STURM  
36

Bussola Groep BV is ingeschreven in het handelsregister van de Kamer van Koophandel onder nummer 35027245.

Publicatiedatum: 10-07-25

De inhoud van deze uitgave is zeer zorgvuldig samengesteld. Desondanks kunnen er geen rechten aan worden ontleend. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen zonder schriftelijke toestemming van Bussola Groep.

Productie: Gold Creatives

Contact: Vincent Wokke  
Financieel Directeur  
Bussola Groep

# 2024: EEN JAAR OM TEVREDEN OVER TE ZIJN

**2024 was voor Bussola Groep, een bundeling van elkaar aanvullende, nuchtere familie-bedrijven, een jaar om tevreden over te zijn. De groep boekte een mooie omzet, de integratie van twee nieuwe partnerbedrijven binnen de groep werd afgerond, er is veel aanbod van werk. En in het verslagjaar werd ook een gezonde gezamenlijke marge bereikt. Betekent daarmee tevreden zijn ook achterover leunen? Zeker niet.**

Bussola Groep is ambitieus en oriënteert zich altijd op mogelijke nieuwe ontwikkelingen. Zien wij potentieel complementaire ondernemingen die een bijdrage leveren aan een mooi Nederland waarin we gezond kunnen wonen, werken en recreëren? Dan kijken we of een participatie in zo'n bedrijf een zinvolle optie zou kunnen zijn. Zo ging het ook in begin 2024 met Klein Wieringen en Frank Blom Hoveniers, die nu beide gebruik maken van de gemeenschappelijke, overkoepelende diensten die Bussola haar partners aanbiedt. Dat zijn diensten in de administratieve en financiële sfeer, maar ook ondersteuning in de bedrijfsvoering.

## EEN BETROUWBAAR KOMPAS

Zo vormen we een verbond van zelfstandige bedrijven, die graag en goed samenwerken. Door gebruik te maken van elkaars expertises en de kracht van gecombineerde inzet is het geheel groter dan de som der delen. Bussola staat bedrijven bij met gedegen sector kennis, een groot netwerk en een solide financiële basis. Wij willen daarnaast een betrouwbaar kompas zijn: door richting te geven en waar nodig de weg te wijzen kunnen de bedrijven individueel focussen op hun eigen missie, visie, werk en klanten.

## MINDER REGEN

In het uitzonderlijk natte jaar 2023 hadden we veel nadeel van de aanhoudende regen. Ondergelopen bouwplaatsen, soms stilgelegde projecten. Omdat de risico's van regen bij de onderaannemers zijn belegd (en die rol vervullen Bussola-bedrijven doorgaans), werden onze resultaten in 2023 daardoor negatief beïnvloed. In het relatief drogere 2024 is dat duidelijk hersteld. Veel aandacht is besteed aan het integreren van Klein Wieringen en Frank Blom Hoveniers in de Groep. Daarbij gaat het vooral om de inbedding in de administratief-financiële routines binnen Bussola. De eigen identiteit en zelfstandige bedrijfsvoering van de nieuwe groepspartners blijven onveranderd. De

bedrijfsactiviteiten van Stenen & Tegels zijn beëindigd. Lucratieve onderdelen van Stenen & Tegels zijn ondergebracht bij Frank Blom Hoveniers.

## STIKSTOFFERIKELLEN

Zorgen maken wij ons, zoals de hele branche, over de grote belemmeringen die de nog steeds geldende stikstofnormen de (infra)bouw opleggen. Zeker nu de salderingsregeling verleden tijd is. Deze situatie leidt tot grote economische schade in allerlei sectoren, omdat een groot volume aan werk blijft liggen. Dit moet zo snel mogelijk opgelost worden, wil Nederland zichzelf niet in een achterstandspositie manoeuvreren. Let wel: bijdragen aan een schoon milieu en een beter klimaat doen wij uit overtuiging graag. Onder andere door flink te investeren in emissieloze oplossingen voor materieel en wagenpark. Maar de normen waarbinnen bedrijven moeten opereren moeten wel gebaseerd zijn op realistische parameters. Dat inzicht lijkt nu gelukkig ook in een breder maatschappelijk verband groeiende. Hopelijk zal dat leiden tot een nieuwe, beter werkbare regelgeving.

## AANTREKKELIJK WERKGEVERSCHAAP

Personeelstekorten lijken overal actueel te zijn en in de GWW-sector al helemaal. Reden genoeg voor een aantal Bussola-bedrijven om actief de markt op te gaan om (jonge) werknemers te inspireren. En hen de keuze voor een carrière in en om de infra aan te reiken op een eigentijdse, aansprekende manier. De ondernemingen in de Groep hebben werknemers heel wat te bieden. In zo'n overzichtelijk familiebedrijf ben je als medewerker je geen nummer, maar ken je iedereen persoonlijk. En zij kennen jou. De menselijke maat is er altijd leading en we kijken naar elkaar om. Tegelijkertijd ben je toch onderdeel van het grotere geheel dat Bussola Groep is – met alle kansen van dien. Wij hebben aantrekkelijk werkgeverschap hoog in het vaandel. Dat merk je als je een keertje met onze bedrijven kennis maakt. Welkom!

# VOORWOORD

Frenk Clemens

Romeo Malizia



# DE WERVEN

**UNIEKE KANS VOOR MARKEN  
EN ÉLKE INFRA-AANNEMER**

Op het schiereiland Marken, aan de Gouwzee, liggen de buurten op grote terpen. Die noemen ze 'werven'. Heel lang waren er vijf werven en daarna is er geen nieuwbouw meer geweest. Maar nu komen er twee nieuwe werven en ontwikkelt HSB Ontwikkeling BV uit Volendam daar 99 gloednieuwe woningen. Combinatie Sturm-Markus gaat er voor zorgen dat die nieuwe werven er komen. En dat heeft best veel voeten in de aarde, weet projectleider Kevin Groot van Sturm. "Letterlijk én figuurlijk."



**KEVIN GROOT**  
PROJECTLEIDER STURM

# HOE EN WAT ROND 'ONCE IN A LIFETIME' PROJECT 'T EILANDHART

*“Engineering, haalbaarheids-studies, puzzelen... een traject van bijna twee jaar dat de blauwdruk heeft opgeleverd.”*



## EEUWENOUDE TRADITIE VOORTGEZET

*Toen het Markermeer nog Zuiderzee was, werd het eiland Marken bij windstormen regelmatig geteisterd door overstromingen. Vanaf de 14e eeuw bouwden de Markers – of Markenaren, zoals ze zichzelf in dialect noemen – hun woningen en later hele buurten op 'werven': kunstmatig aangelegde heuvels met de huizen dicht tegen elkaar aangebouwd. De beschutting tegen de straffe wind maakte het leven op de werf ook aangenamer. De werven hebben een intiem karakter, met 'eigen' binnengebied van smalle straatjes, steegjes en pleintjes. De eeuwenoude traditie wordt voortgezet in het nieuwbouwplan 't Eilandhart, met twee nieuw aangelegde werven op het sportcomplex van S.V. Marken.*



zand aan, die alleen over de weg vervoerd kan worden. Daarmee wordt het terrein opgehoogd om vervolgens de werven te realiseren. Het zand moet tijd krijgen om te zetten. Hierbij maken we gebruik van zettingversnellende maatregelen. Dan volgt de fase van het bouwrijp maken. Vervolgens kan HSB gaan heien en kan de woningbouw plaatsvinden, waarna de fase van het woonrijp maken aan de beurt is”.

## HOE GAAN DE NIEUWE WIJKEN ER UITZIEN?

Er komen twee werven. Op de westelijke werf bouwt HSB 29 woningen in de stijl van het eiland. Deze werf ligt op het huidige

parkeerterrein van het sportcomplex. Op de oostelijke (voormalige) sportvelden, langs de dijk, komt de tweede werf met 70 woningen. Er komen uiteenlopende types woningen beschikbaar, in verschillende prijsklassen. Van vrijstaand tot en met appartement en van twee-onder-één-kap tot tiny houses. De verkoop is inmiddels gestart.”

## WONEN OP EEN UNIEK STUKJE NEDERLAND

Marken biedt een idyllisch landschap met uitgestrekte polders, een wijds uitzicht over het Markermeer en het vertrouwde gevoel van het eilandleven. Marken heeft het allemaal. Het schiereiland vormt een uniek stukje Nederland, nét boven Amsterdam.

worden en dat heeft gevolgen voor de vleermuizen daar. Die oriënteren zich onder andere op bomen in hun leefomgeving. Verdwijnen die, dan raken ze gedesoriënteerd. Daarom plaatsen we zogenaamde vleermuischermen als markering voor de vliegroute van de vleermuizen. Het nieuwbouwplan heeft een groen karakter met nieuwe bomen.”

## WAT GEBEURT ER DAARNA?

Wij gaan de bouwplaatsinrichting verzorgen en het bouwkundig grondwerk uitvoeren. Als voorbelastings brengen we 85.000 kuub

## WAT IS DE STATUS VAN DIT PROJECT, KEVIN?

“Het plan van aanpak voor de aanleg van de twee werven is zo goed als klaar en is het resultaat van een voorbereidend traject in bouwteamverband. Engineering, haalbaarheidsstudies, puzzelen... een traject van bijna twee jaar dat de blauwdruk voor de eerste fase van het project heeft opgeleverd.”

## WAT MAAKT DAT 'T EILANDHART UNIEK WORDT GENOEMD?

“In de eerste plaats omdat er eindelijk weer nieuw gebouwd wordt op Marken. Ingenieur Cornelis

Lely heeft ooit gezegd: ‘Een volk dat leeft bouwt aan zijn toekomst’. Dat staat ook op de Afsluitdijk. Voor Marken is die toekomst nu begonnen. Ten tweede is het een ‘once in a life time’-project door de speciale ligging op een eiland in het Markermeer. En ook door de bundeling van kennis en kunde die nodig is om het project te realiseren. Het organiseren, het combineren van de in te zetten technieken en het afstemmen van alle werkzaamheden die nodig zijn. De ervaring hebben we en alle technieken beheersen we, maar we hebben tot nu toe niet zo’n samenvoeging van factoren en

omstandigheden gezien. Voor elke infra-aannemer is zo’n project een topervaring. Sturm is er dan ook trots op het werk, samen met Bussolapartner Markus, te mogen uitvoeren.”

## HOE ZIET HET VERVOLG ER NU UIT?

“Wat we nu eerst gaan doen is tijdelijke voorzieningen aanbrengen bij de sportvereniging die aan het terrein grenst waar de nieuwe werven zullen verrijzen. We leggen een tijdelijke parkeerplaats aan en maken een scheiding tussen de bouwweg die wordt aangelegd en de toegangsweg van het sportcomplex. Er zullen de nodige bomen weggehaald moeten





Impressie van nieuwbouwproject  
‘t Eilandhart op schiereiland Marken.  
Combinatie Sturm-Markus voert deze  
opdracht uit voor HSB Ontwikkeling.

Artist impressions: Theo van Leur  
Architectuur Presentaties



## BUSSOLA GROEP SLUIT ZICH AAN BIJ GROENE BOUWKRACHT

### SAMEN EMISSIELOOS BOUWEN VERSNELLEN

De druk op emissieloos bouwen neemt toe. Tegelijkertijd vormen netcongestie, hoge investeringskosten en beperkte beschikbaarheid van elektrisch materieel flinke uitdagingen voor veel GWW-aannemers. Per 9 mei 2025 is Bussola Groep daarom toegetreden tot het Noord-Hollandse samenwerkingsverband Groene Bouwkracht. Met dit collectief van momenteel 7 GWW-aannemers investeren we in emissieloos materieel, kennisdeling en slimme inzet van capaciteit.

Partners van Groene Bouwkracht zijn: Schot Groep, Floris Groep, Schadenberg Groep, GP Groot, K\_Dekker bouw & infra, J. Koper & Zn. – en nu ook Bussola Groep. Samen exploiteren en verhuren we elektrisch materieel en mobiele batterijsystemen. Beschikbaar voor leden én derden.

### DIT INITIATIEF LOONT – OOK VOOR OPDRACHTGEVERS

- **Slimme energieopslag** – mobiele batterijen helpen bij netcongestie.
- **Kennisdeling** – collectieve opbouw ervaring met elektrisch werken.
- **Schaalbaar en robuust** – inzetbaar op uiteenlopende projecten.
- **Efficiënt gebruik van capaciteit** – onderling en voor de markt.

“Dankzij deze samenwerking versnelt Bussola Groep haar duurzame koers. We bouwen actief mee aan een toekomstbestendige GWW-sector, zonder dat onze opdrachtgevers met wachttijden of meerkosten zitten,” aldus Frenk Clemens, mede-directeur van Bussola Groep.

Meer informatie: [www.groenebouwkracht.nl](http://www.groenebouwkracht.nl)

# NEXT LEVEL LANDAL PARK

Prachtige brede stranden, een weidse blik en een fantastisch duinlandschap zijn kenmerkend voor het dorp Petten, gemeente Schagen. Luchten als geschilderd door Hollandse meesters, de zon op de zee en een ziltig briesje vertellen je meteen: hier is het goed. Op deze plek werkt Markus al sinds begin 2024 aan de basis voor een gloednieuw vakantiepark. Dat heet Pettemer Duynen en het onderscheidt zich beslissend van het tot nu toe bestaande recreatieaanbod aan de Noordzeekust. We namen er een kijkje!

*“Eén van onze missies hier is meer natuur terugbrengen dan er was”*

**MIKE SCHOUTEN** LANDAL PETTEMER DUYNEN  
**WILKO CORNELISSEN** MARKUS

# LANDAL PETTEMER DUYNEN

## NIEUWE PAREL AAN DE NOORDZEE



Petten in beeld wordt gebracht. En aandacht wordt besteed aan de Energy and Health Campus (EHC) dat hier in Petten is gevestigd. De geschiedenis van Petten is trouwens heel bijzonder, want het dorp verdween in het verleden drie keer. Twee keer werd het opgeslokt door de Noordzee en de derde keer werd het, in de periode 1940-1945, afgebroken op last van de Duitse Wehrmacht, wegens de aanleg van de Atlantikwall. Petten is steeds weer sterker teruggekomen en daar mag het trots op zijn! De vakantiewoningen op Landal Pettemer Duynen zijn inmiddels in de verkoop. Mike roemt de deskundigheid van Markus. “Een bijzonder goede samenwerking. Ik zie bij Markus veel vakkennis, snelheid en goede communicatie. Juist ook met de uitvoering, die overal bij betrokken wordt. Dat werkt heel goed. Het gehele team van ontwerp tot uitvoering werkt perfect met ons, de bouwkundige partner en de overige partners samen.”



### WEERBARSTIGE BUNKERS

Markus voerde en voert gefaseerd civiele werkzaamheden uit in opdracht van Pettemer Duynen, maakt het terrein bouwrijp en

“Eén van onze missies is hier meer natuur terug te brengen dan er was,” begint Mike Schouten, samen met Bertolt Daems de ontwikkelaar van vakantiepark Pettemer Duynen en de opdrachtgever van Markus. “Op deze plek was een camping met gras, tenten en campers. Straks is er een mooi geaccidenteerd, autoluw duinlandschap, met een duin-eigen begroeiing en onder architectuur gebouwde vakantiewoningen. Een andere essentie is voor ons het zijn van een kroon op de transformatie van de kustlijn hier. Die transformatie is in 2015 begonnen. Met de komst van Landal Pettemer Duynen staat Petten steviger op de kaart als topbestemming in deze regio. Niet voor massatoerisme. Meer voor de fijnproevers.”

### INGETOGEN LUXE, NATUURLIJKE UITSTRALING

Terwijl buiten de mannen van Markus volop met de grond- en rioleringswerkzaamheden bezig zijn, bekijken

we binnen artist impressions van het project. We zien fraaie woningen, een hotel en een centrumgebouw. “Er zijn drie woningtypen,” licht Mike toe. “Duyn Suites, die zijn ingegraven in het zand, Duyn Lofts, met kap en de royale Duyn Villa’s. Alle drie worden ze gekenmerkt door zorgvuldige

**“Ik zie bij Markus veel vakkennis, snelheid en goede communicatie”**

architectuur en eigentijdse materialen. En dan komen er ook nog 13 appartementen beschikbaar. Ingetogen luxe en een natuurlijke uitstraling bieden ze allemaal. De woningen zijn gebouwd zoals normale woonhuizen worden opgetrokken. Traditionele bouw, degelijk onderhoud, optimaal geïsoleerd en natuurlijk gasloos. Op het park komen 600 zonnepanelen, een eigen, grote batterij en een uitgebalanceerd bodemwarmtesysteem

voor een optimale energiezuinigheid en duurzaamheid.”

### DRIE KEER VERDWENEN

Naast 150 fraaie vakantiewoningen krijgt het complex ook een hotel. Het oude gebouw van oorspronkelijk Huis ter Duin wordt door restauratie

in oude glorie hersteld. En het wordt uitgebreid met nieuwbouw: 240 kamers, binnenzwembad, wellness en uiteraard een restaurant en andere horecavoorzieningen, die zowel overdag als ’s avonds bezoekers van het park gastvrijheid bieden. “In het centrumgebouw aan het centrale plein zit straks onder andere de receptie van het park” vertelt Mike. “Maar ook een restaurant en het NEW Discovery Centre, waar de geschiedenis van



Eén van de 14 betonnen bunkers uit de Tweede Wereldoorlog die door Markus is verwijderd.

verzorgt de terreininrichting. “De voorbereidende werkzaamheden hadden best wat voeten in de aarde,” vervolgt Wilko. “Aanwezige verhardingen, begroeiingen en restanten uit de Tweede Wereldoorlog (vooral stevig gebouwde, betonnen bunkers) moesten uit de grond worden verwijderd. Dat bleek complexer dan verwacht. Waar we aanvankelijk dachten dat we twee bunkervloeren in de bodem zouden aantreffen, bleken dit juist de daken van bunkers te zijn. Bovendien werden 12 extra bunkers en diverse explosieven gevonden die we allemaal hebben opgeruimd. Op ééntje na. Die is blijven staan, wordt opgeknapt en zal onderdeel zijn van het nieuwe centrumgebouw. Noem het gerust een uitdagende klus.

### UITGEWERKT IN 3D

“Vanaf het voorontwerp en de eerste ramingen hebben we het geheel in

3D uitgewerkt en geoptimaliseerd zodat we steeds een stapje dichterbij kwamen, tot het uiteindelijke definitieve ontwerp. We zitten nu op ongeveer 95% van het definitieve ontwerp. In het glooiende duinlandschap en met woningen die speels door elkaar staan is er sprake van een flinke uitdaging.” Inmiddels is het hoofdrioolstelsel nagenoeg aangelegd en kan in de loop van de zomer het heiwerk van start gaan. “Dan moeten wij de hele eerste fase bouwrijp hebben gemaakt, inclusief de bouwwegen en de aanleg van de water- en stroomvoorzieningen. Deze fase omvat circa 70 woningen, een appartementencomplex en de tentoonstellingsruimte Discovery center,” vertelt Wilko Cornelissen terwijl hij een trotse glimlach niet kan onderdrukken. “Deze ontwikkeling laat zien hoe je samen met respect voor het landschap iets moois én toekomstbestendig kunt neerzetten.

IN GESPREK MET

# JENS RENÉ

OP DE GOLF VAN  
**WERKPLEZIER**  
BIJ KLEIN WIERINGEN



# GROEIEN EN VERNIEUWEN, MAAR HET GOEDE BEHOUDEN

**Klein Wieringen is dé specialist in waterbouw in de kop van Noord-Holland. Op binnenwateren, waaronder het IJsselmeer, maar ook op vaarwegen en de Waddenzee. Haar missie, in de woorden van oud-directeur Jan Klein: ‘mooi werk maken in en langs het water’. Anders dan de naam Klein doet vermoeden richt de onderneming zich daarbij juist op grotere projecten. Grote waterbouw wordt daar nu ook aan toegevoegd. De onderneming zit ‘in de lift’ en kijkt met vertrouwen vooruit.**

Klein Wieringen sloot zich in 2024 aan bij Bussola Groep om zich zo sterk te maken voor een toekomst waarin wet- en regelgeving, duurzaamheidseisen en administratief steeds hogere eisen worden gesteld. In het afgelopen jaar nam het bedrijf vijf nieuwe medewerkers aan. Dat verraadt groei en een optimistische attitude. René Ruijter (werkvoorbereider) en Jens Vijzelaar (uitvoerder) kunnen dat

beamen. Beiden stroomden vorig jaar bij Klein Wieringen in. “Dit is een bedrijf met visie en werkplezier. Dat momenteel ook in hoog tempo vernieuwt, maar het goede van ‘vroeger’ weet te behouden.

De medewerkers zijn daar blij mee. Het is een echt team. En het afgelopen jaar is prima verlopen.”

## PROJECT AMSTELMEER

Helemaal in het noorden van Noord-Holland ligt het Amstelmeer, direct ten westen van Wieringen en aan de Waddenzee. Het is 7 km<sup>2</sup> groot en een geliefde bestemming voor onder andere surfers. Jens vertelt: “Maar

als de wind pal op het Amstelmeer staat, en dat is nog al eens het geval, dan kan het daar flink tekeer gaan. De lastige golfslag die dan ontstaat is veel wind-en kitesurfers een beetje te veel van het goede. En omdat het een toeristische trekpleister is, heeft de gemeente Hollands Kroon ons gevraagd een strekdam (een soort golfbreker) aan te leggen. René vult aan: “Dat remt de golfslag af én het beschermt een nieuw aangelegde loopstijger, dus het mes snijdt aan twee kanten. De dam komt zó te liggen dat je vanaf

een van de strandjes goed kunt surfen, zonder last te hebben van wild water.”

## 115 METER LANG

“Samen met de gemeente hebben we het plan van aanpak opgesteld en de bodem van het meer op de plek waar de strekdam van ca. 115 meter moet komen in kaart gebracht. We hebben de nodige ondieptes gevonden en die moeten er eerst uit om een stabiele basis te krijgen. Op het tracé van de dam leggen we de onderdijk aan, daarop

## “Het draait vooral om wat wél kan”

komen vervolgens zinkstukken. Die zijn gemaakt van wilgentakken en worteldoek en vormen als het ware het fundament van de strekdam. De zinkstukken zorgen ervoor dat de strekdam straks op z'n plaats blijft liggen en niet wegzakt. Het zijn er vier en ze zijn elk 32 meter lang en 13 meter breed. Als ze gereed zijn slepen we ze naar de afzinkpositie, waar heel precies worden gepositioneerd. Met ons eigen materieel, waaronder de MS Afsluitdijk, zinken we ze af en bedekken we ze met brokken steen. De strekdam zal ongeveer een halve meter boven het wateroppervlak uitsteken,” zo lichten René Ruijter en Jens Vijzelaar toe.

## IEDEREEN TELT MEE

Jens en René werkten hiervoor bij grotere ondernemingen. René bij een specialist in kust- en waterwerken in Rotterdam, met veel internationale opdrachten. Jens was werkzaam bij een bedrijf dat in heien en andere funderingstechnieken is gespecialiseerd. “Het verschil is dat Klein Wieringen een heel compacte organisatie is. Korte lijnen,

## WATERBOUWKUNDIGE EXPERTISE BINNEN BUSSOLA GROEP

*Met vestigingen in Hippolytushoef (Klein Wieringen) en Assendelft (Hoogvliet-Flobe Waterwerken) brengt Bussola Groep een breed scala aan waterbouwkundige expertise samen. Beide bedrijven werken aan uiteenlopende projecten op en rond het water – van steigers en beschoeiingen tot bruggen, sluisen en oeververdediging. Ook grond-, bagger- en hijswerk en watergebonden transport behoren tot hun dagelijks werk.*

*Het verschil zit in de schaal en aanpak: Klein Wieringen is sterk in grotere, complexere projecten, terwijl Hoogvliet-Flobe zich onderscheidt in de specialistische werken. Die combinatie maakt hen complementair en zorgt binnen Bussola Groep voor een krachtige samenwerking, waarbij ieder zijn eigen identiteit behoudt.*

samen sparren, snel beslissen. Dat werkt plezierig en je hebt veel vrijheid,” zegt uitvoerder Jens. Werkvoorbereider René is, na een ongeval, permanent rolstoelgebonden. Dat impliceert een fysieke beperking, maar voor René draait het vooral om mogelijkheden. “Wat kan wél?” is de vraag die hij zichzelf én zijn omgeving stelt. Toen hij zich in 2024 bij Klein Wieringen meldde, werd het monumentale kantoor direct toegankelijk gemaakt en waar nodig aangepast. Geen gedoe, gewoon geregeld. Dat past bij het DNA van Klein Wieringen: mooi werk maken in en langs het water – met oog voor elkaar. “We doen het echt samen,” zegt René. En dat geldt niet alleen op de werkvloer, maar ook in de manier waarop het bedrijf kijkt naar samenwerking, innovatie en ontwikkeling.

**NICKY GRANDIEK**  
BEDRIJFSLEIDER

# FRANK BLOM HOVENIERS

## DRIEDIMENSIONAAL GROEIEN

Het jaar 2024 bracht voor Frank Blom Hoveniers een belangrijke ontwikkeling met zich mee. Op 26 april trad Blom toe tot Bussola Groep, waarmee het bedrijf aan een nieuw hoofdstuk begon. Een hoofdstuk vol mogelijkheden om zich verder te ontwikkelen op de zakelijke en particuliere markt. Frank Blom Hoveniers is volop in beweging en dat geldt ook voor haar nieuwe bedrijfsleider Nicky Grandiek.

# AMBITIEUS IN DE PARTICULIERE MARKT, IN B2B ÉN 3D

In het vroege voorjaar van 2023 vroeg Jorn Janmaat van INTO Business op een bijeenkomst aan Niels Buijs hoe het met Bussola Groep ging. En of er nog uitbreidingsplannen waren. Niels antwoordde dat het prima ging, maar dat de groep op zoek was naar een gerenommeerde 'groenpartij'. Jorn bracht Frank en Desirée Blom in contact met Niels en daarmee was een mooie match geboren. Na de verkoop werd Nicky gevraagd om in het najaar van 2024 bedrijfsleider te worden en in de toekomst het directeursstokje van Frank en Desirée over te nemen.

## GOED VERZORGD GROEN

Daarvóór was Nicky al lange tijd bij Bussola-bedrijven actief, laatstelijk als projectleider bij Murmex in Nauerna. Van de infra en waterbouw overstappen naar een fijnhovenier is best een dingetje. Nicky: "Ik was toe aan een nieuwe uitdaging en van Bussola Groep heb ik deze kans gekregen. Is het heel veel anders? Dat valt wel mee. De werkzaamheden vinden plaats op een kleinere schaal. Maar het werk is buiten en heeft alles met grond, water en natuur te maken. En mooi, goed verzorgd groen, dat mag ik graag zien. Zo transformeert Nicky van GWW- naar groenspecialist. En beweegt hij zich in de toekomst van bedrijfsleider naar directeur. Nicky houdt zich bezig met beleid, projectaansturing, planning en het bewaken van de kwaliteitsnormen. Gevraagd naar wat zijn favoriete activiteit is, zegt Nicky: "Contact hebben met de

jongens van de buitendienst. Die doen het werk waar het om draait. Dat vind ik dus heel belangrijk."

## GROEIEN IN GROEN

Oprichter Frank Blom zei het vorig jaar al: Bussola Groep wil groeien in groen. Daarbij mikt de onderneming op de bovenkant van de particuliere markt en tegelijk op de zakelijke markt: de aanleg en het onderhoud van grote groenprojecten. Nicky

enorm veel uren moeten maken en geconfronteerd worden met steeds meer administratieve verplichtingen, loopt zo langzamerhand op zijn eind," zegt Nicky. "Veel ondernemers zijn op zoek naar nieuwe oplossingen, naar meer slagkracht en minder papierwerk. Door samen te werken met Frank Blom Hoveniers of voor ons te werken kunnen ze dat bereiken.

## NICKY GRANDIEK FRANK BLOM HOVENIERS

**"Contact met de jongens buiten is leuk en belangrijk, die doen het werk waar het om draait"**

Grandiek: "Als ik kijk naar dit bedrijf over vijf jaar, dan zie ik idealiter een 50/50-portefeuille zakelijk en particulier, doen we grote projecten in heel Noord-Holland, zijn we verdubbeld in eigen mensen en hebben we een marktbundeling tot stand gebracht met kleinere hoveniers, die hun projecten bij ons uitvoeren. Ik wil straks een in alle opzichten professionele groenpartij zien, een fijnhovenier die op hoog niveau de specialismen aanbiedt die in deze markt doorslaggevend zijn."

## MARKTBUNDELING

Wat moeten we ons voorstellen bij marktbundeling? "De tijd van individueel werkende fijnhoveniers, die

## TUINONTWERPEN IN 3D

Een belangrijke innovatie bij Frank Blom Hoveniers was begin 2025 de introductie van 3D-visualisatie. Nieuwe aanwinst Joost van der Knaap, environment artist, verzorgt presentaties voor nieuwe tuinen in 3D en dat slaat aan. "Hierdoor kunnen opdrachtgevers zich veel beter voorstellen hoe de toekomstige tuin die wij voor hen hebben ontworpen er in de praktijk uit zal zien, aldus Nicky. "Joost komt uit de game-wereld en vertaalt 2D-ontwerpen perfect naar 3D. Dat is van commerciële waarde, maar ook bij de daadwerkelijke aanleg van de tuin." Mede dankzij dit soort innovaties zit Frank Blom Hoveniers

'in de lift'. Dat was al zo, maar het zal nu eens te meer het geval zijn. Daardoor is het aantrekken van nieuwe medewerkers ook gemakkelijker geworden. Nicky: "De arbeidsmarkt blijft krap, maar wij doen grote tuinen, vernieuwen het vak en innoveren de branche. Dat geeft extra uitstraling. Mond-tot-mond reclame hierover doet voor ons de rest."

## NIEUW KANTOOR GROEIT MEE

Het kantoor van Frank Blom Hoveniers wordt verbouwd en in de zomer van 2025 moet het klaar zijn voor de toekomst. "Het kantoor groeit als het ware mee met de ambities. De uitbreiding ervan zal ons in staat stellen om efficiënter te werken en het groeiende team de ruimte te geven. We bouwen een mooie binnen veranda met 2 à 3 extra werkplekken. Deze sluit precies aan op de centrale vergaderruimte. Eigentijds huiselijk en zeker

ook bedoeld als inspiratiebron voor bezoekende klanten."

## NOG VERDER ONTWIKKELEN

Kortom, Frank Blom Hoveniers blijft zich ontwikkelen. Juist na het 'veranderingsjaar' dat 2024 was. Nicky Grandiek: "Met een jonge en dynamische ploeg, en onder andere Frank en Desirée Blom én Joost Vos van Vos Tuin en Landschap (die al sinds ze 15e bij dit bedrijf over de vloer komt!) als vaste waarden. We kijken vol vertrouwen naar de toekomst, blijven altijd op zoek naar vakbekwame hoveniers en zijn vastbesloten om ons verder te ontwikkelen.

Samen met onze partnerbedrijven die zijn aangesloten bij Bussola Groep gaat dat vast en zeker lukken!"

## FRANK BLOM HOVENIERS

*Gerennomeerde fijnhovenier uit Oudkarspel, met ruim 30 jaar ervaring in het ontwerpen, aanleggen en onderhouden van particuliere tuinen en zakelijke groenomgevingen.*

*Voor referenties en inspiratie: [www.frankblomhoveniers.nl](http://www.frankblomhoveniers.nl)*





# NIEUWSTE FASE PROJECT REMMERDEL IN WARMENHUIZEN

# POWERED BY FOUR ENERGY

**ERIK KEMINK**  
FOUR ENERGY

**MICHÈL ROOD**  
OOMS BOUW & ONTWIKKELING

*“In 2030 moeten we  
in Nederland al 49%  
CO<sub>2</sub> minder uitstoten”*

# ONTZORGEN VAN ONTWIKKELAARS EN KOPERS MET ENERGIESYSTEMEN

Four Energy ontzorgt ontwikkelaars en kopers van woningbouwprojecten met energiesystemen die onder andere kunnen bestaan uit warmtepompen en zonnepanelen in de nieuwe huizen. Deze installaties blijven eigendom van Four Energy, dat met de bewoners een huurovereenkomst en servicecontract van 25 jaar sluit. Resultaat: de bewoners zitten er gegarandeerd een kwart eeuw lang warmpjes bij en de ontwikkelaar heeft er geen omkijken naar. Zo ook bij het project Remmerdel in Warmenhuizen.

Ooms Bouw & Ontwikkeling is een toonaangevende partij in Noord-Holland en daarbuiten. Het bouwde in opdracht van Zeeman Vastgoed de vorige fase van project in Warmenhuizen en voor eigen rekening en risico de laatste fase, die 18 woningen omvat. Met verkoopprijzen tussen de ca. 360.000 en ca. 535.000 euro, energielabel A+++ en een eigentijdse uitstraling is zo'n woning in Warmenhuizen een solide investering. Het huren en laten onderhouden van de warmte-installatie van Four Energy is bovendien een slimme keuze.

## ENERGIENEUTRAAL

Er is voor gekozen om de laatste 18 woningen van het project in Warmenhuizen zo te bouwen dat zij voor energielabel A+++ kwalificeren. Dat staat voor 'energie neutrale woning'. Oftewel, het energieverbruik van de gebouwgebonden installaties, zoals de warmtepomp, wordt gecompenseerd door de opbrengst van de zonnepanelen. Welke capaciteit warmtepomp voor welk type woning nodig was, maar ook hoeveel zonnepanelen per woning gemonteerd dienden te worden (en van hoeveel Wattpiek) werd berekend door Four Energy. Een wattpiek is een meeteenheid voor het vermogen van fotovoltaïsche cellen om zonne-energie in elektriciteit om te zetten. Schouten Techniek installeerde

vervolgens de warmtepompen en zonnepanelen. Dezelfde leverancier zorgt in opdracht van Four Energy voor het onderhoud.

## LEVENSDUUR WARMTEPOMP

Nu Nederland in toenemende mate van gas overstapt naar meer

duurzame warmtebronnen, wordt ook vaker de vraag gesteld hoe lang een warmtepomp eigenlijk meegaat. Dat is ook belangrijk om te weten wanneer je als huisbezitter een huur- en service-overeenkomst met Four Energy aangaat. De levensduur van een warmtepomp is met name

afhankelijk van het aantal 'draaiuren'. Hoe hoog staat je verwarming ingesteld? Wat is in een periode de gemiddelde buitentemperatuur? En vooral ook: hoeveel warm water gebruik je? De warmtepomp van een éénpersoons huishouden gaat meestal langer mee dan die van een gezin met vier kinderen die veel sporten. De verwachte gemiddelde levensduur van een warmtepomp is circa 15 jaar. Wie een onderhoudscontract heeft voor 25 jaar kan er dus op rekenen dat Four Energy gedurende de looptijd 1x een nieuwe pomp installeert – zonder meerkosten voor jou als huurder. Een comfortabele oplossing die ook nog eens de kosten spreidt.

## FOUR ENERGY: THUIS IN WARMTE EN ENERGIESYSTEMEN

Four Energy is een duurzame energieleverancier en specialist in slimme en duurzame energiesystemen voor woningen en bedrijven. Door het gebruik van lokale restwarmte, warmte uit water, lucht en de bodem en groene stroom kunnen woningen en bedrijven duurzaam en aardgasvrij verwarmd worden. In 2024 ontwikkelden de resultaten van Four Energy zich voorspoedig, mede door de overname van een tiental projecten waarbij de exploitatie van het energiesysteem is overgenomen.

## NOORD-HOLLANDS DNA = GOEDE MATCH

Four Energy en Ooms Bouw & Ontwikkeling werkten voor de eerste keer samen. Wederzijdse waardering is duidelijk aanwezig. Directeur Erik Kemink (Four Energy) en Michèl Rood, account- en ontwikkelingsmanager bij Ooms Bouw & Ontwikkeling gaan voor dezelfde waarden: heldere afspraken maken, je daar nauwgezet aan houden, iedere dag slagvaardig zijn en doeltreffend communiceren. De Noord-Hollandse mentaliteit verloochent zich niet, zo blijkt maar weer!

## KLIMAATAKKOORD

In 2030 moeten we in Nederland samen al 49% CO2 minder uitstoten, zoals afgesproken in het Klimaatakkoord. Het terugdringen van het gebruik van aardgas bij de warmwatervoorziening en verwarmen van bestaande bouw, maar ook nieuw te bouwen bedrijfspanden en huizen, is daarom cruciaal. Four Energy draagt bij aan deze doelstelling met duurzame energiesystemen en warmtelevering.



## PROJECT REMMERDEL: ZOVEEL MENSEN, ZOVEEL WOONWENSEN

De laatste fase van het project omvat 18 twee-onder-één kappers en zogenoemde kwadrantwoningen. En daarmee is er voor bijna elke woningzoeker wel wat, want: zoveel mensen, zoveel woonwensen. Kwadranten zijn ensembles van vier woningen, die met de achterzijden tegen elkaar aan zijn gebouwd. De groen ingerichte openbare ruimte van Warmenhuizen ademt een landelijke ambiance. De woningen

hebben een dorpse sfeer, met warme kleuren en stoere materialen. Hiermee wordt toekomstbestendig, duurzaam en leefbaar Warmenhuizen een feit. Zowel de 2-onder 1 kap woningen als de kwadranten zijn optimaal geïsoleerd, voorzien van eigentijds verwarmingscomfort en dus heel duurzaam. De kwadranten hebben bovendien een houten gevelafwerking, die de woningen voorziet van een moderne bio-based uitstraling. Alle woningen zijn inmiddels verkocht.

**JOYCE MEIJER**

KRAANMACHINIST  
HOOGVLJET-FLOBE WATERWERKEN

**DEZE JOB IS DUS ÉCHT EEN GROTE**

**AAN-  
RADER!**

“Deze job vind ik dus écht een grote aanrader. Ik had het eerder moeten doen!” Dat zegt Joyce Meijer, sinds oktober 2024 kraanmachinist in opleiding bij Hoogvliet-Flobe. “Je bent veel buiten, werkt met grondverzetmachines zoals graafmachines, kranen en shovels. Je bent vaak op, in of bij het water. Je hoeft je geen dag te vervelen. En waarom zou dit geen werk voor vrouwen zijn? Als je je mannetje maar staat!”

# OOK VOOR VROUWEN, ALS JE JE MANNETJE MAAR STAAT

Laten we welwezen: in de infra-aannemerij en de waterwerken kom je in Nederland niet zo heel veel vrouwen tegen die zich aan het 'echte werk' wagen. Wel op kantoor, natuurlijk, maar de vrachtwagens en kranen vormen vaak nog een masculien reservaat. Een kwestie van traditie – en tradities moeten soms doorbroken worden om zo de weg naar de toekomst te vinden.

Joyce (24 jaar): "Ik heb Bedrijfsautotechnicus BBL gedaan, werd 1e monteur, haalde m'n groot rijbewijs. Ging uit loondienst en werd ZZP-er. En toen wou ik wat anders, iets met meer afwisseling." Joyce leert nu opereren met de midi-kraan, een compact kraantype, qua formaat tussen groot en klein in. Ze wordt begeleid door onder andere Kees Vijzelaar (vakman waterbouw). "Aan Kees merk je dat ervaring enorm belangrijk is in dit werk. Hij heeft voor alles een oplossing. Ik wil ook leren alles in dit vak tot in de perfectie te beheersen. Zo ambitieus ben ik wel."

## VAN AMSTERDAM NAAR OOSTZAAN

Op het moment dat we Joyce spreken is zij in Oostzaan druk bezig met het plaatsen van een boerenhek en schuttingdelen. En daarvoor hielp ze mee houten oeverbeschoeiingen te zetten en een eco-oever te creëren in Tuinpark De Bretten. De Bretten is een volkstuinenpark, lopend van station Sloterdijk richting Halfweg. Hoogvliet-Flobe voert daar waterwerken uit in opdracht van het Tuinpark. Joyce: "Een aparte klus, met tamelijk veel opschoonwerk en met niet al te veel bewegingsruimte voor het materieel. Dat maakt het extra uitdagend!"

## TEAMWERK BEPALEND IN DE PRAKTIJK

"Werken in een goed team bepaalt alles," vindt Joyce. "Dat was bij het onderhouden van bedrijfsauto's zo en dat is bij Hoogvliet-Flobe niet anders. Een goede voorbereiding en planning, plus teamleden die op elkaar zijn ingespeeld en sámen willen presteren, dat zijn de beste ingrediënten voor succes. Voor de beste resultaten en voor maximaal werkplezier. Net als in het weekend, trouwens. Dan speel ik midvoor in een veldvoetbal-elftal en ben ik keeper in een zaalvoetbalteam. Voor of achterin het veld: het teamwerk is bepalend in de praktijk. Als je samen voor de winst gaat, ben je meestal dichtbij de overwinning."

## MEER 'MEIDEN' OOK WELKOM

Joyce Meijer bewijst: bij Hoogvliet-Flobe (en natuurlijk ook bij de andere bedrijven binnen Bussola Groep) zijn vrouwelijke medewerkers van harte welkom, ook in de 'mannenberoepen'. Uitdagend werk waarin je je bewijzen kunt. "Heel divers en afwisselend," zegt Joyce. "Het éne moment sta je met een waterpak aan ergens in een sloot, de andere keer draai je op een kraan op een ponton. Je moet natuurlijk wel een echte aanpakker zijn en graag in de buitenlucht

werken. Ben je dat? Dan moet je maar eens een open sollicitatie sturen."

## 2024: EEN BEZIG JAAR

Verslagjaar 2024 verliep voor Hoogvliet-Flobe succesvol. In het Haarlemse Willem van Ospark legden we, in opdracht van de gemeente Haarlem, een vlonder aan en samen met Sturm voltooiden we een groot beschoeiingwerk in en voor de gemeente Wijdmeren – om maar eens twee voorbeelden van projecten te noemen. De formatie flexibele medewerkers kende nogal wat wisselingen in 2024. Reden om

meer vast personeel in dienst te nemen en zo de continuïteit verder te verbeteren. Dat is gelukt.

## SYNERGIEVOORDELEN

In 2024 kwam de onderneming Klein Wieringen de Bussola Groep versterken. Eveneens specialisten in waterwerken en actief op grotere projecten in de Waddenzee, de Noordzee, op het IJsselmeer en overal elders in noordelijk Noord-Holland waar je water vindt. Hoogvliet-Flobe is meer actief in het zuiden van de provincie en is gespecialiseerd in projecten met

een wat kleinere omvang, zoals onder andere damwanden, steigers, vlanders en beschoeiingen. De ondernemingen zitten dus niet in elkaars vaarwater, maar vullen elkaar juist uitstekend aan. In 2024 werden de bedrijfsbureaus van Klein Wieringen en Hoogvliet-Flobe dan ook geïntegreerd, evenals de uitvoering. Wij verwachten in de nabije toekomst al zichtbare synergievoordelen en een blijvende

impuls voor continuïteit. Impulsen voor Hoogvliet-Flobe zijn ook te verwachten van samenwerkingen met andere bedrijven binnen de groep. Waar mogelijk vullen de Bussola-partners elkaar immers aan. Wanneer bij ondernemingen als Markus of Sturm zich projecten voordoen met waterbouwkundige aspecten, dan is de know-how en ervaring binnen de groep rondom aanwezig.

JOYCE MEIJER HOOGVLIET-FLOBE

**"Als je samen voor de winst gaat, ben je meestal dichtbij de overwinning."**

## HOOGVLIET-FLOBE WATERWERKEN

Hoogvliet-Flobe werkt al meer dan 60 jaar aan de toegankelijkheid, leefbaarheid, veiligheid en duurzaamheid van de Nederlandse binnenwateren. Dat doen we door het ontwerpen, engineeren, realiseren en onderhouden van waterbouwkundige constructies in de Noord- en Zuid-Holland. Denk hierbij aan beschoeiingen, damwanden, steigers, vlanders, bruggen, sluizen, stuwen, gemalen, remming- en geleidewerk, kust- en oeverwerk, grond- en baggerwerk, hijswerk (vanaf het water) en transport (over water).

# GROEI- DIAMANT

**DIE ZICH  
SPECIALISEERT  
IN KWALITEIT**

**DIRECTEUR JOOST GROEFSEMA  
OVER DEJONGCEBA**

Een paar jaar geleden was er sprake van twee familiebedrijven: Aannemersbedrijf De Jong Hoogwoud en Ceba Bestratingen. Sinds 2022 zijn ze samen één. Een middelgrote aannemer met ruim 40 jaar ervaring in GWW. Was aanvankelijk het (machinaal) straten de belangrijkste activiteit, in de laatste jaren verricht De Jong Ceba daarnaast steeds meer grond- en rioleringswerk. Met veel succes, want een fonkelnieuw kantoor is sinds eind 2024 in aanbouw. Alle reden om Joost Groefsema een aantal vragen voor te leggen.

# ZES VRAGEN

## OVER GROEIEN EN INNOVEREN



### 1 EEN NIEUW KANTOOR! DAT BETEKENT DAT HET DEJONGCEBA GOED GAAT?

Joost Groefsema: "Ja, wij maken een behoorlijke groei door. Dat komt onder andere omdat wij ons, naast het straatwerk waar we natuurlijk tot nu toe vooral bekend van waren, zijn gaan toeleggen op grond- en rioolwerk. Dat voerden wij altijd al uit in samenwerking met een loonbedrijf. Maar met DeJong Hoogwoud en onze website machinaalstraten.nl bleven wij de naam houden alleen stratenmakers te zijn. Omdat we onze bedrijfsactiviteiten (grondwerk en rioolwerk) zichtbaar wilden uitbreiden en we in plaats van stratenmaker aannemer wilden worden voor onze opdrachtgevers, haalden we de expertise zelf in huis. Ondersteund door een nieuwe bedrijfsnaam, logo en website en dat is sneller gegaan dan vooraf gedacht. Vooral doordat we de juiste vaklieden konden aantrekken, waardoor we over up-to-date kennis en kunde beschikken. Het doel is om ons verder te ontwikkelen als allround aannemer met straatwerk als specialisme. Niet primair om met omzet te groeien, alleen gaan die twee zaken in de praktijk gelijk op. Het nieuwe kantoor, dat we in de zomer zullen kunnen betrekken, is dan ook op groei berekend. Het biedt onderdak aan onze huidige medewerkers en activiteiten én voorziet in voldoende ruimte voor toekomstige groei."

### 2 VOOR WELKE GEMEENTES WERKEN JULLIE EN WAT MAG JE VOOR HEN DOEN?

"Het aantal opdrachten vanuit de kop van Noord-Holland is de laatste jaren flink toegenomen. Voor de gemeente Hollands Kroon werken wij al vele jaren; daar zijn nu ook enkele combinatiewerken met Bussola-partner Sturm bijgekomen. Voor de gemeente Hoorn voeren we een aantal projecten uit. Zo zijn we betrokken bij de voorbereidingen voor de nieuwe woonwijken Pelmolendpad (onderdeel van de Poort van Hoorn). In de gemeente Koggeland maken wij een nieuwe wijk woonrijp en in Opmeer verzorgen wij voor de gemeente het groot en klein elementenonderhoud gedurende vier jaar met een emissievrije onderhoudsploeg (onder het motto: emissieloos is de missie). En wij hebben ook SED Organisatie (gemeenten Stede Broec, Enkhuizen en Drechterland) als opdrachtgever. Daar verzorgen wij het groot en klein elementenonderhoud aan bestrate wegen in de drie betrokken gemeenten. Wij kunnen zowel het grondwerk als het straatwerk met één team uitvoeren. Door de expertise van onze zusterbedrijven kunnen we ook bodemsaneringen en/of schoeiingswerk verzorgen."

### 3 BLIJVEN JULLIE DÉ STRAATWERK-SPECIALIST VOOR NOORD-HOLLAND?

"Jazeker!", zegt Joost Groefsema. "Straatwerk blijft een belangrijk specialisme. De meeste concullega's moeten het straatwerk inhuren of uitbesteden, maar wij kunnen eigenlijk ieder project nu zelf aan en hebben alle disciplines zelf in huis, met eigen vakmensen en/of zusterbedrijven. We beschikken over een hecht team en worden daar vanouds ook om gewaardeerd. Ook hier geldt: kwaliteit levert tevreden opdrachtgevers op en daardoor ook mooie uitnodigen voor nieuwe projecten. Kwaliteit is een keuze en DeJongCeba kiest voor kwaliteit. Dat bewijzen we elke dag."

### 4 HOE GAAT HET MET DE REVOLUTIONAIRE 'STRAATROBOT'?

"Samen met Lominck (een in innovatie gespecialiseerde partner) en De Krom BV ontwikkelden wij een aantal jaren gelden inderdaad een zeer vooruitstrevende straatrobot. Het prototype draait nu volop op allerlei projecten. Bijvoorbeeld op Schiphol (2024) waar de robot 1.000 m<sup>2</sup> zware betonstraatstenen van 10 cm dikte heeft gelegd. De goede ervaringen die we met dit prototype hebben opgedaan, maakt dat we nu een tweede, verder doorontwikkelde, nog meer geavanceerde versie kunnen bouwen. Die zal op vele projecten in de toekomst het werk helemaal voor z'n rekening kunnen nemen. De straatrobot werkt autonoom en volledig elektrisch. Eén goed geschoolde operator erbij is genoeg. Met StreetRobotics lopen we voorop en wordt het stratenmakersvak weer hip voor jongeren. Het zware fysieke werk wordt door de robot gedaan maar de vakman blijft een onmisbare factor. Dat moeten we vooral koesteren. Mensen in onze branche verdienen een verduurzaming van de werkomstandigheden. Daarom zetten we nog steeds vol in op innovatie."

### 5 DUURZAAM DUURT HET LANGST. INVESTEERT DEJONGCEBA IN KLIMAAT EN MILIEU?

"In de afgelopen jaren hebben wij gaandeweg bijna alle materieel dat daarvoor in aanmerking kwam vervangen door elektrische alternatieven. Denk daarbij aan mini-shovels, trilplaten en ander klein materieel. We hebben één geheel emissieloos onderhoudsploeg, twee hybride plug-in personenauto's (voor onze uitvoerders), één volledig elektrische bedrijfswagen en een volledige elektrische personenauto (voor onze hoofdvoerder). Ons nieuwe kantoor in Opmeer wordt voorzien van een warmtepomp, zonnepanelen en is uiteraard optimaal geïsoleerd."

### 6 JULLIE ZIJN SPECIALIST IN KWALITEIT. WORDT DIE KWALITEIT OOK GEBORGD?

"Absoluut! DeJongCeba is ISO9001-, ISO14001- en ISO45001-gecertificeerd én beschikt over het KOMO-procescertificaat op grond van BRL 9334 Straatwerk. Dat is objectief getoetst bewijs dat kwalitatief goed werk wordt geleverd met gekwalificeerde vaklieden, met aandacht voor de arbeidsomstandigheden van onze medewerkers en respect voor onze omgeving. Het is óók onze manier om die kwaliteit vast te houden en om professioneel te groeien. Groeien in omzet en resultaat is leuk, maar nóg beter worden in waar we al goed in zijn, is het mooiste wat er is."

JOOST GROEFSEMA DEJONGCEBA

*"Kwaliteit is een keuze en DeJongCeba kiest voor kwaliteit. Dat bewijzen we elke dag."*

**ARNOUD  
WIJTMAN**

PROJECTLEIDER  
BIJ STURM

# GRONDIG MEE- DENKEN IN BOUWTEAMS

*“Het wordt zo’n beetje  
je kindje. Je gaat heel  
ver voor resultaten  
om trots op te zijn”*

# IN BOUWTEAMVERBAND STAAN DE BESTE RESULTATEN VOOROP

**“Tachtig tot negentig procent van onze orders komt rechtstreeks bij opdrachtgevers vandaan. Dat is een grote luxe, omdat je daardoor bijna altijd in bouwteam-achtige situaties projecten kunt aanvliegen. In alle openheid en eerlijkheid, want dat zijn de onmisbare bouwteam-ingredienten, komt dan de beste prijs/kwaliteit-verhouding tot stand. Kosten beheersbaar, risico's afgedekt en resultaten optimaal.”**

Dat zegt Arnoud Wijtman van Sturm, de Infra-specialist en trotse Bussolapartner uit Zaandam, gespecialiseerd in grond-, weg- en waterbouw sinds 1962. Als projectleider is hij van A tot Z verantwoordelijk voor projecten die hem worden toevertrouwd. Zowel in de voorbereiding en uitvoering, als waar het de klantcontacten en financiële afwikkeling betreft. “Werk je in bouwteam, dan ben je als aannemer van het begin betrokken bij het project. Het wordt zo'n beetje je kindje. Je gaat heel ver voor succes. Voor resultaten om trots op te zijn.”

## KENNIS INBRENGEN

Kennis en inzichten samenbrengen is een essentie in bouwteam-situaties, vindt Arnoud. “In de 63 jaar van haar bestaan heeft Sturm enorm veel kennis en kunde in infra/GWW opgedaan. Grondonderzoek, kennis over bodemkwaliteiten, vooronderzoek, inlezen in specifieke materie, praktische knowhow die is verzameld door duizenden projecten uit te voeren... tot en met de 3D-modelling van ons zusterbedrijf BodemPlan, waardoor infra-plannen haast tastbaar worden en gaan leven. Ook wanneer degene die de 3D-visualisaties bestudeert geen technische achtergrond heeft. Door kennis in te brengen voeg je ook waarde toe. Samen met je opdrachtgever wordt je het eens over de kwaliteit én de prijs die daar aan verbonden mag zijn.”

## RISICO'S OVERNEMEN

Als er bij projecten géén sprake is van een bouwteam-aanpak, zijn veel risico's doorgaans bij de opdrachtgever belegd. “In bouwteamverband neemt Sturm bijvoorbeeld de risico's verbonden aan grondonderzoek voor haar rekening,” vertelt Arnoud Wijtman. Daardoor wordt een project voor de opdrachtgever veel beheersbaarder. Als proces, omdat alle verwachtingen van tevoren zijn getoetst aan haalbaarheid en dus te managen zijn. En financieel, omdat de verantwoordelijkheden zijn verdeeld conform de aanwezige expertise. Denk ook aan factoren als onverwachte raakvlakken in de bodem, vervuilde grond en onverhoopte stortkosten. In het bouwteam hebben opdrachtgever

en opdrachtnemer elkaars gedachtegoed als het ware overgenomen, of in elk geval samengebracht. Een werkwijze die leidt tot veel loyale klanten. Daar is eigenlijk alles mee gezegd.”

## 2024: VOLOP STURM UND DRANG

Sturm had een druk 2024, waarbij goede resultaten zijn geboekt. Inmiddels bestaat de onderneming al 63 jaar, maar nog steeds is er – in de beste betekenis – sprake van ‘Sturm und Drang’. Daar wordt in overdrachtelijke zin doorgaans mee aangegeven dat er volop motivatie en idealen aanwezig zijn. En dat klopt precies, want Sturm ziet de toekomst met alle vertrouwen tegemoet. “We worden uitgenodigd om te werken aan de mooiste projecten. Neem nou, in 2024, het project Lelypark Wieringerwerf. In de gemeente Hollands Kroon realiseert Wooncompagnie een fijn thuis voor met name starters en senioren. Met de nieuwbouw maken 32 voormalige ouderenwoningen plaats voor moderne en comfortabele woningen aan de rand van het Lelypark. In bouwteamverband heeft Sturm het stedenbouwkundig ontwerp vertaald naar een civiel ontwerp. Met de gemeente (de opdrachtgever) is grondig meegedacht over risico's en praktische oplossingen en het civiel ontwerp is door Sturm zo bedacht dat de civiele werkzaamheden minimale impact op de omgeving hebben. We hebben bouwstraten, hoofdriool en een ondergronds drainage-stelsel aangelegd en de coördinatie met de nutsbedrijven voor de aanleg van nieuwe ondergrondse kabels en leidingen verzorgd. En om de waterbalans nu en in de toekomst in orde te houden, heeft Sturm het regenwaterriool van de nieuwe woonwijk verbonden met alle andere regenwaterriolen in Wieringerwerf.

## OOSTHUIZEN-NOORD

“We werken ook steeds meer samen met andere bedrijven binnen Bussola Groep. Onze opdrachtgevers waarderen de combinatiekracht. Bijvoorbeeld in het rehabilitatieproject



## STURM IN 2024: NIEUWE DIRECTEUR

*In het verslagjaar 2024 werd directeur Frenk Clemens opgevolgd door Niels Buijs. Frenk Clemens leidde Sturm sinds 1995, met visie en veel toewijding. Niels beschikt over een lange en brede Bussolachtergrond en was al geruime tijd nauw betrokken bij de Sturm-directietaken. Frenk Clemens blijft mede-directeur van Bussola Groep.*

*Niels kijkt met dankbaarheid terug op de jarenlange samenwerking met Frenk: “Sinds ik in 2001 als jonge professional bij Sturm begon, heb ik ontzettend veel van Frenk mogen leren. Niet alleen qua vakinhoudelijke kennis, maar ook hoe je kalmte bewaart in uitdagende situaties. Hoewel Frenk zich nu meer zal richten op de bredere Bussola Groep, blijven we nauw samenwerken. Ik ben trots op de kans om verder te bouwen aan het succes van Sturm.”*

*In 2024 realiseerde Sturm een recordjaar in termen van omzet en resultaat. De toekomst wordt met vertrouwen tegemoet gezien.*

Oosthuizen-Noord, dat in opdracht van de gemeente Edam-Volendam vorig jaar van start is gegaan. Het gaat om de renovatie van de wijk die ligt tussen het Oosteinde en de Westerkooistraat in Oosthuizen. Daar staan zo'n 230 woningen. Deze wijk, gebouwd in de jaren '60, bevindt zich in een zettingsgevoelig veengebied waardoor het riool en de bestrating de afgelopen jaren aanzienlijk zijn verzakt. Kortom: werk aan de winkel. Aan de combinatie Sturm-Markus heb je dan een goeie!”

## STURM: KENNISMAKERS IN INFRA

*Als gespecialiseerde hoofd- en onderaannemer werkt Sturm aan meer complexe infrawerken in de westelijke Randstad. Dat doen we met een eigen(tijds) machinepark en met maximale aandacht voor zaken als duurzaamheid en omgevingsimpact. Kennis is ons bestaansrecht én onze drijfveer. We innoveren structureel onze kerncompetenties en knowhow op het gebied van grond-, weg- en waterbouw.*

*Als onderdeel van Bussola Groep, met gelijkgestemde, gespecialiseerde zusterbedrijven, zijn we groot en flexibel genoeg voor elke infrastructurele uitdaging maar tevens compact genoeg voor 1-op-1 contact en prettige korte lijnen. Zo kunnen we kennis blijven ontwikkelen én delen met onze grote en kleinere opdrachtgevers.*

# BIG BENG

**HAYO HOFSTEE**  
MARKUS

**ROB DE WIJS**  
EUROPARCS

**OP ENKHUIZER STRAND**

*“Goede communicatie  
is de basis voor een dijk  
van een samenwerking”*

# DUURZAME DOELEN VOOROP BIJ PROJECT EUROPARCS ENKHUIZER STRAND

Op Europarcs Enkhuizer Strand worden 154 vakantiewoningen gebouwd. Als infra-aannemer is Markus betrokken bij de civiele werkzaamheden. Rob de Wijs, Project Development Manager bij Europarcs, is te spreken over de samenwerking met Markus. “Een zeer professionele partij, met veel capaciteit en ervaring. Meedenken, flexibiliteit en resultaatgerichtheid vind ik kenmerkend voor Markus. De samenwerking is dan ook prettig en constructief te noemen.” Hayo Hofstee, calculator/werkvoorbereider bij Markus: “Het project is in 2024 voorspoedig verlopen. Mede daardoor is het eind 2025 naar verwachting helemaal klaar.”



## MARKUS: PARTNER AAN DE BASIS IN ENKHUIZEN

Eind augustus 2024 werden de eerste vakantiewoningen geplaatst van de 154 in totaal. “Om dit mogelijk te maken zijn we in april 2024 gestart met het bouwrijp maken van de projectlocatie. Er is begonnen met diverse opruimwerkzaamheden op het terrein, grondwerkzaamheden ten behoeve van de aanleg van het riool inclusief pompputten, kabels en leidingen, nieuwe watergangen en de wegen. Vrijkomende grond hebben we vervoerd naar de voorlandkering ten behoeve van de voorbelasting van het dijklichaam. Een ander onderdeel was het ontgraven van de bouwkuipen en het uitvoeren van grondverbetering in deze kuipen, zodat de heiwerkzaamheden veilig konden worden uitgevoerd. Na de plaatsing van de woningen voerde Markus diverse werkzaamheden uit om delen van het

terrein woonrijp te maken, zoals de aanleg van kolken, molgoten en geasfalteerde wegen. Ook heeft Markus de voorbelasting na de zettingsperiode van het dijklichaam verwijderd en het definitieve dijkprofiel, met klei, wiepen en breuksteen, gerealiseerd,” vertelt Hayo Hofstee.

## WEKELIJKS OVERLEG, ALTIJD BEREIKBAAR

Heldere communicatie vinden Hayo en Rob de Wijs van Europarcs de essentie van hun succesvolle samenwerking. Rob: “We hebben iedere week werkoverleg, dat we benaderen als partners in hetzelfde project. Mogelijkheden en onmogelijkheden afstemmen, rekening houden met elkaar belangen, samen kijken wat haalbaar is. Dat verloopt eigenlijk vlekkeloos. Nou ja, in zo'n werkproces van één jaar heb je natuurlijk ook weleens discussies, dat kan niet anders. Maar we komen er altijd soepel uit, omdat de kwaliteit van het werk nu eenmaal voorop staat. Er wordt op hoog niveau gewerkt, ook wat betreft het tempo.”

## DIRECT AAN DE SLAG

Hayo van Markus vult aan: “Heel kort na het winnen van de aanbesteding voor dit project zijn we al buiten met de werkzaamheden gestart. En door stevig door te pakken was er dus ook al op korte termijn resultaat. Per 1 juni 2025 gaan de eerste zeven fases van vakantiewoningen van Europarcs Enkhuizer Strand al in de verhuur. Daarna volgt per maand een nieuwe fase, tot het eind van dit jaar alle woningen zijn opgeleverd.”

## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Het is nadrukkelijk de bedoeling dat Europarcs Enkhuizer Strand bijdraagt aan de lokale economie en de bijbehorende nieuwe (openbare) voorzieningen het woon- en recreatieplezier van bezoekers en bewoners



“Er wordt op hoog niveau gewerkt, ook wat betreft het tempo.”

## VERVOLGPROJECTEN

In het vervolg op dit project zal sprake zijn van een aantal deelprojecten: de aanleg van het Oeverpark tussen het vakantiepark en het zwembad. De realisatie van de kustboog, grenzend aan de bestaande camping waarbij in het IJsselmeer een nieuw stukje Nederland wordt gecreëerd. Daarnaast wordt ook de voorlandkering van de bestaande camping verzwaid. Markus is door Europarcs uitgenodigd om aan tafel te schuiven voor de aanbesteding van deze werken. Mogelijk leest u meer over deze projecten in het Bussola Groep jaarverslag 2025.

van Enkhuizen naar een hoger niveau tillen. In dat kader committeerden Europarcs en Markus zich aan met de gemeente Enkhuizen vastgelegde Sustainable Development Goals. In dat kader werden bijdragen gedaan aan mooie doelen in de omgeving zoals o.a. het Zuiderzeemuseum, Sprookjeswonderland en de Reddingsbrigade van Enkhuizen.

## RECREËREN MET EEN GROEN ACCENT

Rob de Wijs: “De woningen zelf zijn eveneens heel duurzaam, in beide betekenissen van het woord. Zo krijgen de woningen sedumdaken, ‘groene daken’. Dat is niet alleen milieuvriendelijk, maar ook binnenklimaat-regulerend. Want een sedumdak houdt de woning koel in de zomer en warm in de winter. Ook is elke woning voorzien van zonnepanelen en beschikt het park over een eigen accu-opslag voor duurzame

elektriciteitsvoorziening. Uiteraard zijn de huizen uitstekend geïsoleerd en voorzien van een warmtepomp; ze voldoen aan het normen voor Bijna Energie Neutrale Gebouwen (BENG). Alle woningen zijn ook uitgerust met een oplaadpaal voor elektrische auto's. Last but not least is het belangrijk te vermelden dat alle woningen zijn onderheid met prefab betonpalen, waardoor de toekomstbestendigheid van dit vastgoed een extra dimensie krijgt.”

# 3D+VR

## WIJZEN DE WEG NAAR DE TOEKOMST

*“De impressies spreken direct voor iedereen, geen verkeerde indrukken, er ontstaat zekerheid”*

**PIM STURM** BODEMPLAN



# PIM STURM MAAKT CIVIELE ONTWERPEN TASTBAAR

**De specialisten van het interne ingenieursbureau van Bussola Groep bewijzen zich steeds meer als waardevolle partners van alle groepsdeelnemers. Neem Pim Sturm. Derde generatie in de infra-aannemerij. Zijn opa heeft Sturm opgericht. Pim werkt, na 10 jaar bij Sturm, sinds februari voor BodemPlan. Specialismen: 3D-visualisaties en virtual reality. “Wij blijven ons altijd ontwikkelen. Want stilstand is achteruitgang.”**



“Het zit behoorlijk vol in Nederland. Boven de grond, maar zéker ook er onder,” vertelt Pim. “Door bij bouwtrajecten de aanwezige infrastructuur boven en onder het maaiveld in 3D te visualiseren, kun je je een veel betere voorstelling van een werk maken. Je maakt knelpunten tastbaar en kunt vooraf aan ‘clash control’ doen. Raakvlakmeldingen van aanwezig en toekomstig leidingwerk en van kabels in de grond voorkómen onnodig hoge kosten door schade en het vervolgens stilleggen van projecten.”

## 3D VISUALISATIE GEEFT INZICHT

Pim Sturm: “3D ontwerpen kun je eigenlijk niet meer futuristisch noemen. Het is al overall om ons heen. 3D in de ontwerpfase van infraprojecten maakt inzichtelijk wat met alleen 2D-ontwerp soms moeilijk over te brengen is. Daarom is 3D-visualisatie eigenlijk essentieel. Het is de meest doeltreffende vertaalslag van papier naar uitvoering, die maakt dat je als opdrachtgever én als uitvoerende partij precies weet waar je het over hebt.

Steeds meer Bussola-projecten worden dan ook vooraf in 3D helder en super inzichtelijk gemaakt. In de toekomst zal dat zeker nog vaker het geval zijn.”

## EFFICIËNTIE VERHOGEN

“In opdracht van de groepsaannemers ontwerpen we standaard onze ondergrondse infra (riool en waterleidingen) in 3D. Als we niet weten wat er allemaal precies in de grond zit op de bouwlocatie graven we eerst proefsleuven. Zo ontdekken we wat eerst verborgen bleef. Vervolgens brengen we de situatie tot in de details in kaart. Plannen worden tastbaar, risico’s veel beter te beheersen. Dat doen we met drie vaste medewerkers die elkaar uitdagen met het ontwikkelen op het gebied van ontwerp. Waar nodig versterkt door vaste gezichten van externe ontwerp bureaus.”

Bovengronds in 3D ontwerpen gebeurt nu nog niet zo heel veel. “Wél bij complexe omstandigheden,” vertelt Pim. “Bijvoorbeeld als tussen een aan te leggen riool en de bovengrond te weinig ruimte dreigt over te blijven en meer bovengrond moet worden aangebracht. Of als men bewoners van een wijk waar de bestrating van een weg wordt aangepast duidelijk wil maken wat daar allemaal bij komt kijken en hoe het in z’n werk gaat. Ook een nieuwe omgeving kan bijvoorbeeld in 360 graden worden bekeken, zowel boven- als ondergronds. Dankzij gedetailleerde simulaties verhogen we efficiëntie enorm en vermijden we potentieel hoge faalkosten.”

## BODEMPAN BRENGT THEORIE EN PRAKTIJK DYNAMISCH SAMEN

BodemPlan is het interne ingenieursbureau van Bussola Groep. BodemPlan werkt voor de infra-aannemers binnen de groep. Daardoor is veel relevante feedback van mensen uit de praktijk beschikbaar. De mensen die het infrawerk uitvoeren. Met hun feedback verrijkt BodemPlan haar kennis en groeit het dagelijks in expertise. Bij traditionele ingenieursbureaus is die rechtstreekse feeling met de praktijk vaak minder aanwezig. Bij BodemPlan ontmoeten theorie en praktijk elkaar voortdurend. Dat is goed, want die twee horen bij elkaar. Het stelt BodemPlan in staat om realistische en haalbare ontwerpen op te stellen.

BodemPlan biedt specialistische infrakennis en daadwerkelijke ondersteuning in de initiatief-, onderzoeks- en ontwerpfase van bouw- en infraprojecten. De portefeuille van BodemPlan ontwikkelde zich in het verslagjaar 2024 voorspoedig – de toekomst wordt met vertrouwen tegemoet gezien.

## TOETS DE VEILIGHEID MET DIGITALE SAFETY WALK

Bij het aannemen van een groot project kunnen opdrachtgevers de nieuwe situatie vooraf beleven met een virtual reality-bril. Of ze maken met een simulatie alvast een digitale wandeling door een toekomstige omgeving. Ook een ‘digital safety walk’ is mogelijk: virtuele speurtocht naar raakvlakken en veiligheidsaspecten. Zo kun je de impact van een project realistisch inschatten, zowel in de realisatie- als in de gebruiksfase. Zelfs als je geen techneut bent. Pim daarover: “De impressies spreken direct voor iedereen, geen verkeerde indrukken, er ontstaat zekerheid. Intern prikkelt dat het vakmanschap: je gaat toch anders tegen een project aankijken, je ziet meer mogelijkheden en eventuele problemen. En je ontwikkelt ideeën voor nieuwe oplossingen.” De 3D-ontwerpen en virtual

reality-simulaties van Pim Sturm zijn tekenend voor het innovatieve karakter van BodemPlan – en kenmerkend voor het streven van Bussola Groep om de markt steeds het beste aan te kunnen bieden.

## HOE ZIET DE TOEKOMST ERUIT?

“In de toekomst zal, denk ik, sprake zijn van mixed reality. Extra slimme virtual reality-techniek maakt het dan mogelijk om een ontwerp zichtbaar en beleefbaar te maken in de bestaande wereld. Steeds meer zullen de digitale wereld en de bestaande wereld met elkaar vermengen. Artificial intelligence verbindt fictie en werkelijkheid, realistische situaties versmelten met ontworpen toevoegingen. Een fascinerend vooruitzicht, dat in de infrabouw naar verwachting een belangrijk rol zal gaan spelen.”

*“Het zit behoorlijk vol in Nederland. Boven de grond, maar zéker ook eronder.”*



*“Soms een schouderklopje, soms juist een aansporing. Het gaat om de juiste balans.”*

**OVER**

# TEAM WORK

**MET PIET GRANDIEK**  
HOOFDUITVOERDER  
BIJ MURMEX

# COMPARTIMENT MIDDENMEER IS HET

# RESULTAAT VAN OPTIMAAL SAMENWERKEN

Knowhow en ervaring zijn essentieel bij het aanleggen, onderhouden en afdichten van stortlocaties. “Plus de regie van het hele proces. Want daar zijn verschillende partijen en een heleboel mensen bij betrokken. Met elk z’n eigen specialisme en belangen. Als het goed loopt is het net een treintje: alles sluit op elkaar aan en met teamwork bereik je het gewenste resultaat. Goed en zorgvuldig werken zijn essentieel. Alle betrokkenen zijn daarvan echt doordrongen.”



Piet Grandiek werkte jarenlang bij een van de grootste wegen- en waterbouwers van Nederland, eveneens in de afvalverwerking en aanleg/onderhoud van stortlocaties. Nu doet hij dat als hoofdvoerder bij Murmex in Assendelft. In 2024 leverde Murmex in Middenmeer stortcompartiment 10A aan opdrachtgever NV Afvalzorg Holding op. De activiteiten van Afvalzorg zijn gericht op de bewerking, het hergebruik en de eindverwerking (het storten) van afval. Ook is Afvalzorg belast met beheer en nazorg van verontreinigde locaties en het maken van nieuwe landschappen uit afvalstoffen.

## STORTCOMPARTIMENT VAN 36.000 M<sup>2</sup>

“Zo’n anderhalf jaar geleden zijn we begonnen om het terrein in Middenmeer, een bestaand depot voor grondopslag van Afvalzorg, gereed te maken voor de aanleg van stortcompartimenten. Alle niet-gebiedsgebonden materiaal verwijderen en een schone werkvloer creëren. Dat laatste wordt vastgesteld met een 0-meting. Vervolgens kregen wij in aanbesteding ook de opdracht om het stortcompartiment te realiseren. We maakten het maaiveld vlak met zand en bouwden er een bak van 36.000 m<sup>2</sup> op. In dat proces draait alles om een slimme

“Dan weet je: we zitten er samen in en we zullen er ook samen voor zorgen dat het werk goed gaat. Dan kan je trots naar huis.”

logistiek en een kwalitatief hoogwaardige uitvoering. Waarbij de stakeholders oog hebben voor elkaars positie en belangen.”

## FEITEN EN CIJFERS

“Voor de ondergrond van de bak is 85.000 kuub zand met schepen over het IJsselmeer aangevoerd en vervolgens in een proces van vele weken naar de stortlocatie gebracht.

In een isolatielaag van 10 cm dik verwerkte we 36.000 m<sup>2</sup> Trisoplast, een mengsel van een speciale klei-polymer-component met mineraal vulmiddel. Vanuit een mobiele fabriek werd het Trisoplast door fabrikant Trittech Solutions ter plekke vervaardigd en in het materiaal aanbracht.

Tevens verwerkten we 36.000 m<sup>2</sup> folie en doek (in samenwerking met Cofra), 7 kilometer PE-drainagebuizen (in samenwerking met Gebr. Van Kessel) en 18.000 kuub drainzand (in samenwerking met zandleverancier Mineralis).

Alles bij elkaar varieerde het aantal medewerkers hier op locatie tussen de 20 en 25, waarvan meestal 15 eigen mensen van Murmex en onze Bussola-partners Klein Wieringen, Markus, Sturm, en DeJongCeba. Enviro Quality Control zorgde, in opdracht van Afvalzorg, voor de onafhankelijke kwaliteitscontrole en de monitoring van het werk. En uiteraard had opdrachtgever Afvalzorg ook mensen op het werk: projectleider Herbert Kers, opzichter Roland van Dorp en werkvoorbereider/ontwerper Bart Polderman.”

## PRECISIE EN OOG VOOR DETAIL

De aanleg van een stortcompartiment is een precisie-job, waarbij de uitvoering van de details medebepalend is voor de kwaliteit van het grote geheel. “Dick Blum, onze uitzetter, heeft met GPS alle folie, lassen, drainage- en percolaatleidingen ingemeten. Onze Rob Helfensteijn is specialist in het aanbrengen van de basislagen, met een rupskraan voorzien van GPS. Een nette afwerking legt

de basis voor een goed vervolg. Rinse Pasma zit ook op de kraan en is heel goed in het aanvullende werk. Wout Harsevoort, Lammert van ‘t Hof (†) en Frits Sneekes waren de mannen op de shovels, die het zand ontvangen en profileren. Hans Kooij en Paul Kager waren de HDPE-lassers. Die lassen de PE-buizen bestemd voor de percolaatleidingen. We hebben speciaal voor dit project een H-profiel ontwikkeld om de drainagebuizen op de bodem te kunnen trekken. Iedere fase van het werk werd gecontroleerd door de inspecteurs van Afvalzorg en Enviro Quality Control. Een prachtige samenwerking waardoor alles voorspoedig is verlopen,” vertelt Grandiek.

## SAMEN KWALITEIT MAKEN

“Kwaliteit moet je samen maken. Heel belangrijk is de sfeer in het team. Elkaar wat gunnen. Het gevoel voor de juiste verhoudingen. Soms een schouderklopje, soms juist een aansporing. Het gaat om de juiste balans. En dan is het altijd een goed teken wanneer, ook als een keer niet alles vanzelf gaat, er in de keet toch gelachen kan worden. Dat je weet: we zitten er samen in en we zullen er ook samen voor zorgen dat het werk goed gaat. Want het geeft een kick om je plannings te halen. Dan kan je trots naar huis.”

## MURMEX: MEEDENKEN, MEEDOEN

Murmex verwerkt afvalstoffen en verontreinigde grondstromen in opdracht van afvalverwerkingsbedrijven, zoals Afvalzorg. De onderneming is ook gespecialiseerd in de inrichting, het onderhoud en de afsluiting van stortlocaties. En in het verlengde daarvan het saneren, herinrichten en monitoren van (voormalige) stortplaatsen. Mankracht, materieel en specialistische kennis maken dat mogelijk. Permanente zorg voor processen die mens, milieu en klimaat zo veel mogelijk ontzien, staat daarbij centraal. Het is onze passie om de wereld elke dag een beetje schoner en meer circulair maken. We weten de weg, kennen de voorschriften en verstaan ons vak.

# IMAGO

## INFRA BEROEPEN VERBETEREN

Gastcolleges, excursies met schoolklassen naar GWW- projecten, speciaal lesmateriaal voor het basisonderwijs: samen met andere infraspecialisten, maar ook uit zichzelf doen de Bussola-bedrijven er alles aan om de 'infra-branche' onder de aandacht te brengen bij jongere generaties. Om te zien hoe dit er in de praktijk aan toe gaat, lopen we een willekeurige week mee met Sandy Broers, HR-Coördinator bij Markus in Zwanenburg. Hier werkt ze intensief samen met Marco Jansen, HR-Manager bij Bussola Groep.

**SANDY BROERS**  
**HR-COÖRDINATOR**  
**MARKUS**

# GASTCOLLEGES, KARTEN EN CIVIELE DAGEN

## MAANDAG: AFSTEMMEN EN DOORSTROMEN

Op deze maandagochtend hebben Sandy en Marco overleg. Marco is verantwoordelijk voor HR voor alle Bussola bedrijven, terwijl Markus in Sandy haar portefeuille zit. Ze werken samen om het beste te bereiken. Sandy: "Vandaag bespreken we hoe de Bussola-bedrijven kunnen bijdragen aan het initiatief Infra Bindt. Stichting Infra Bindt zet zich in om het imago van de infraberoepen te verbeteren, de juiste opleidingen te bieden en de instroom in het onderwijs te vergroten. Dit gebeurt bijvoorbeeld door middel van gastlessen, workshops en deelname aan Promotie Events Techniek voor het basisonderwijs Infra Bindt vraagt of wij gastlessen willen geven op scholen over de infrabranche op scholen in het basisonderwijs. Dat willen wij zeker! Want hoe jonger kinderen kennismaken met de infrasector, des te beter die op de kaart staat als er ooit een beroepskeuze gemaakt wordt. We besluiten lessen aan te bieden voor het basisonderwijs. "Naast het aantrekkelijk maken van de infrasector, is HR ook verantwoordelijk voor de duurzame inzetbaarheid van alle medewerkers. Zo heeft Sandy 's middags een gesprek met een medewerker die eraan toe is om, na jaren zwaar buitenwerk te hebben gedaan, zijn carrière binnen te vervolgen. "Het inzetbaar en gemotiveerd houden van medewerkers staat bij ons hoog in het vaandel."

## DINSDAG: IJMOND EN ZUID- KENNEMERLAND ONSTAGE

Vandaag is Sandy bij VMBO On Stage: een bovenschools project dat zich richt op VMBO-leerlingen onder het motto 'Alles mag je worden. Behalve ongelukkig. Beloofd?'. Onderdeel daarvan is het Beroepenfeest-evenement in de regio IJmond en Zuid-Kennemerland, waarbij 14- en 15-jarigen worden uitgedaagd de vakmensen-van-de-toekomst te worden. "In een grote hal laten we allerlei onderdelen zien van de infrabranche: bruggen bouwen, visualisatie door middel van VR-brillen en innovaties zoals de streetrobotic. Zo tillen we het imago van de infrasector naar een hoger niveau en laten we zien dat daarin voor deze jongeren een goede toekomst in zit," vertelt Sandy. Ze heeft zelf een onderwijsachtergrond als leerkracht in het basisonderwijs en weet daardoor precies hoe dit soort dingen werken. VMBO On Stage is (letterlijk) een Beroepenfeest voor VMBO-leerlingen en beroepsbeoefenaren. Zij gaan met elkaar in gesprek over beroep en werkdag, en maken een afspraak voor een werkbezoek op de Doe Dag, enkele weken later. Tijdens de Doe Dag ervaren de leerlingen zelf of het werken in de Infra iets voor ze zou kunnen zijn. Juist dit soort dagen zijn een mooie basis voor kennismaking met de branche en het bedrijf. Het leidt met regelmaat tot een stage en zelfs tot een arbeidsovereenkomst tijdens of na de opleiding.

## EEN WEEK UIT HET LEVEN VAN SANDY BROERS, HR-COÖRDINATOR MARKUS

## WOENSDAG: ANALYSE VERZUIM

Bussola Groep wordt gevormd door traditionele, maar innovatieve en eigentijdse bedrijven die graag goed voor hun medewerkers zorgen. "Goed voor elkaar, noemen we dat bij Markus," vertelt Sandy. "Dat je goed en plezierig samenwerkt, maar dat er ook naar je wordt omgekeken als dit nodig is. Dit zorgt voor onderlinge betrokkenheid bij werknemers, maar ook tussen werkgever en werknemers. Ook als ze met pensioen zijn gegaan. Dat vinden we heel belangrijk. Eén van de indicatoren in organisaties die iets zeggen

over de onderlinge verhoudingen is het ziekteverzuim. Dat was in Nederland in het vierde kwartaal van 2024 gemiddeld 5,4% (cijfer van het Centraal Bureau voor de Statistiek). Sandy Broers: "Ik denk dat we er best trots op mogen zijn dat het gemiddelde in de complete Bussola Groep in 2024 onder de 3% was. De arbeidsmoraal is heel sterk, zo sterk zelfs dat

## DONDERDAG: CIVIELE DAG BASISCHOOL

Sandy: "Vandaag was het zo ver: alle 16 groepen van basisschool KC Wheermolen in Purmerend namen deel aan onze 'Civiele Dag'! Deze dag stond in het teken van de integrale rioolvervanging in de wijk Wheermolen, een project in uitvoering dat in de eerste fase

een 'Civiele Dag' te organiseren bij deze basisschool. Een schot in de roos! Met nieuwsgierige leerlingen gingen we uitgebreid op projectbezoek. Onze vakmensen lieten de kinderen ons dagelijks werk zien. Ook kregen de kinderen tijdens de Civiele Dag uitleg over de dode hoek bij een vrachtwagen, bouwden ze een eigen rioolaansluiting en een solide papieren brug. En tenslotte konden ze met kleine kraantjes en kruiwagens graven in de zandbak. Een mooie eerste kennismaking met de branche... en met Markus!"

## VRIJDAG: KARTEN MET JONG MARKUS

Vandaag de eerste activiteit van het nieuwe programma Jong Markus: karten bij Silverstone in Zwanenburg. 21 jonge Markus-medewerkers waren van de partij. Na een korte introductie van onze directeur Cock Nelis, begon de strijd op de kartbaan. De competitieve en gezellige avond werd afgesloten met een gezamenlijk hapje en drankje. "Het initiatief Jong Markus is voortgekomen uit een afstudeeronderzoek van twee collega's en richt zich op onze medewerkers tot en met 35 jaar. Het doel van dit programma is niet alleen het versterken van de teamgeest, maar ook het binden van jong talent aan onze organisatie. De eerste activiteit viel goed in de smaak bij de deelnemers. Aanvullend op de algemene bedrijfsuitjes en evenementen van de personeelsvereniging, gaan we twee keer per jaar activiteiten voor Jong Markus organiseren. Inmiddels is de 2e activiteit geweest waarin de Jong Markus medewerkers een bezoek hebben gebracht aan leverancier Struyk Verwo. Dit soort activiteiten geeft het team meer inzicht in de keten waarin wij opereren," vertelt Sandy Broers. Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. En regeren is vooruitzien!

*"Wie de jeugd heeft,  
heeft de toekomst. En  
regeren is vooruitzien!"*

sommigen zich bijna schuldig voelen om zich af te melden. Medewerkers zijn daardoor ook sneller weer op de werkvloer, ze laten hun collega's niet graag in de steek. Het werk wordt samen gedaan, iedereen draagt zijn steentje bij."

langs basisschool KC Wheermolen loopt. Om de leerlingen meer bij het project te betrekken en ook om ze iets bij te brengen over onze branche, hebben we in het plan van aanpak bij aanbesteding met gemeente Purmerend aangegeven



# VERSLAGLEGGING 2024



DOOR **VINCENT WOKKE**,  
FINANCIËEL DIRECTEUR  
BUSSOLA GROEP

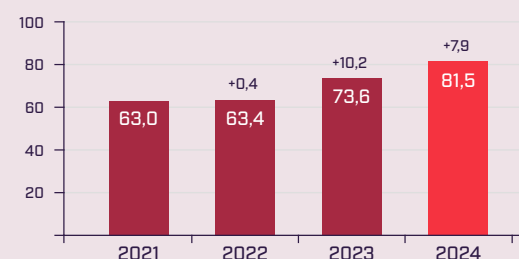
## RESULTATEN: STABIELE GROEI EN SOLIDE MARGE

Infra is traditioneel een volatiele sector, met marges en omzet die onder invloed staan van marktontwikkelingen, duurzaamheidseisen en het versnipperde politieke landschap. Toch presteerden de Bussola-bedrijven in 2024 allemaal uitstekend. Zij realiseerden gezamenlijk een omzet van ruim 80 miljoen euro, met een resultaat vóór belastingen van ruim 4% – en dat is keurig. Deze resultaten liggen boven de interne prognoses en tonen aan dat de groep financieel weerbaar opereert, ook in een dynamisch marktklimaat.

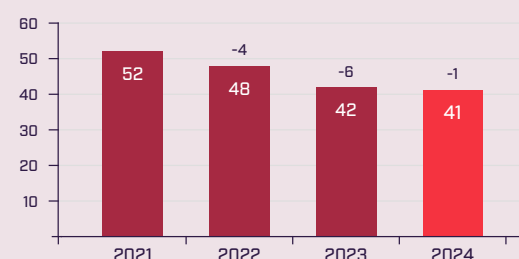
BALANS (X € 1.000)	2021	2022	2023	2024
Vaste activa	11.900	12.400	12.800	19.300
Werkkapitaal	1.300	1.000	1.700	-600
Liquide middelen	5.500	5.500	4.600	6.000
<b>Totaal activa</b>	<b>18.700</b>	<b>18.900</b>	<b>19.100</b>	<b>24.700</b>
Eigen vermogen	14.600	15.100	15.300	16.300
Vreemd vermogen	4.100	3.800	3.800	8.400
<b>Totaal passiva</b>	<b>18.700</b>	<b>18.900</b>	<b>19.100</b>	<b>24.700</b>

RESULTATEN (X € 1.000)	2021	2022	2023	2024
Omzet	63.000	63.400	73.600	81.500
Kostprijs omzet	-35.100	-36.200	-44.400	-45.800
<b>Bruto marge</b>	<b>27.900</b>	<b>27.200</b>	<b>29.200</b>	<b>35.700</b>
<b>In procenten</b>	<b>44%</b>	<b>43%</b>	<b>40%</b>	<b>44%</b>
Organisatiekosten	-21.200	-22.200	-24.400	-28.600
<b>EBITDA resultaat</b>	<b>6.700</b>	<b>5.000</b>	<b>4.800</b>	<b>7.100</b>
<b>In procenten</b>	<b>11%</b>	<b>8%</b>	<b>7%</b>	<b>9%</b>
Afschrijvingslasten	-2.000	-2.400	-2.700	-3.200
Rentekosten	-100	-100	-100	-200
<b>Resultaat voor belasting</b>	<b>4.600</b>	<b>2.500</b>	<b>2.000</b>	<b>3.700</b>
<b>In procenten</b>	<b>7,0%</b>	<b>4,0%</b>	<b>2,7%</b>	<b>4,5%</b>

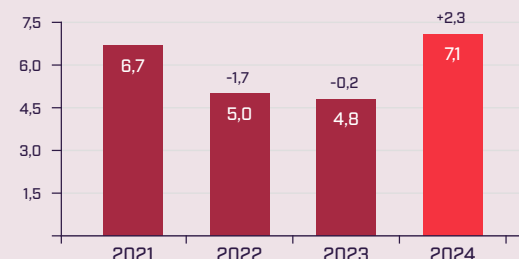
## OMZET IN € MLN.



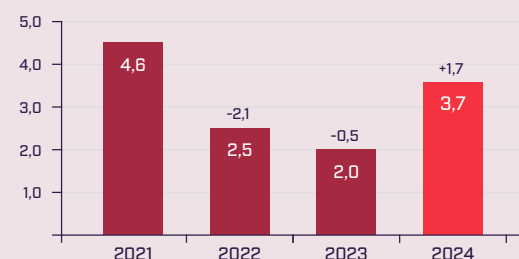
## SOLVABILITEIT IN %



## EBITDA IN € MLN.



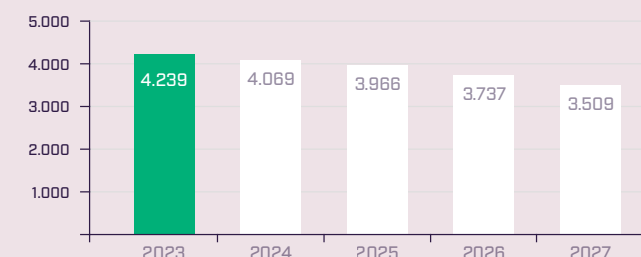
## RESULTAAT VOOR BELASTING IN € MLN.



## INVESTERINGEN IN EMISSIELOOS MATERIEEL

Intrinsiek gedreven om Nederland mooier en duurzamer te maken én gemotiveerd door klanten, heeft Bussola Groep in 2024 geïnvesteerd in elektrisch materieel en emissieloze werkmethode. Voorbeelden zijn een elektrische knijper-auto, divers kleiner elektrisch materieel en een batterij-aanhanger. In 2024 hebben we onderzocht hoe we onze duurzame koers kunnen versnellen én de sector verder kunnen verduurzamen. De uitkomst kreeg in 2025 vorm: Bussola Groep werd partner van de Groene Bouwkracht, een collectief van zeven Noord-Hollandse GWW-aannemers die samen investeren in emissieloos materieel, kennisdeling en slimme inzet van capaciteit op het gebied van emissieloze machines. Een belangrijke stap in lijn met onze missie.

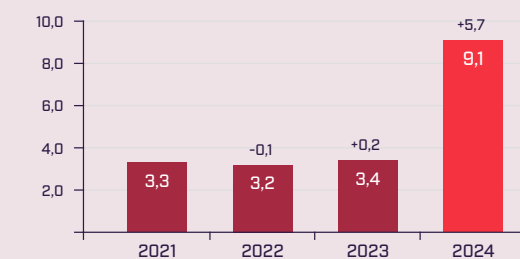
## DOELSTELLING CO2-REDUCTIE IN TONNEN



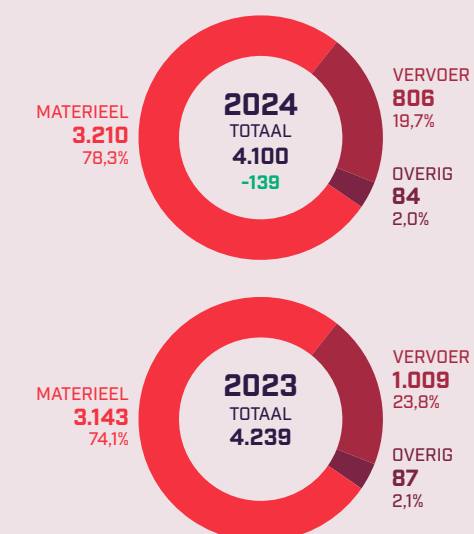
## INTEGRATIE VAN NIEUWE ENTITEITEN

Een ander belangrijk accent lag op de aansluiting van twee nieuwe bedrijven bij de groep: Frank Blom Hoveniers en Klein Wieringen. Als compacte, zelfstandige familiebedrijven met een eigen karakter vroeg de samenwerking met andere Bussola-bedrijven tijd en afstemming. Toch zijn we erin geslaagd om de eerste synergievoordelen te benutten. Op operationeel en administratief niveau zijn diverse processen geharmoniseerd, wat leidde tot schaalvoordelen – met behoud van de lokale cultuur en identiteit. We blijven alert op kansen die onze propositie in infra versterken. Toekomstige uitbreidingen sluiten we dan ook niet uit.

## INVESTERINGEN IN BOEKJAAR IN € MLN.



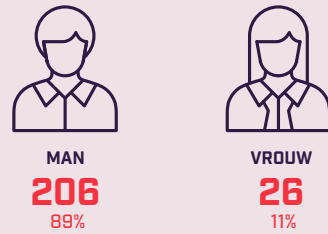
## CO2-UITSTOOT IN TONNEN



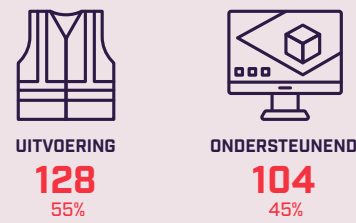
## ARBEIDSMARKT EN PERSONEELSONMANG

Wat onveranderd bleef, is de krapte op de arbeidsmarkt. Toch bleef het aantal FTE's binnen de Groep ten opzichte van 2023 stabiel. Dit was mede te danken aan de studenteninstroom vanuit SPG Noord-Holland — Bussola Groep behoort tot de vijf grootste afnemers van leerlingen. Ook de doorstroom van intern opgeleide mensen leidde tot invulling van openstaande vacatures en doorgroei binnen de groep. Juist dat groeipotentieel en de ontwikkelkansen maken Bussola Groep tot een aantrekkelijke werkgever. In 2024, maar zeker ook in de toekomst.

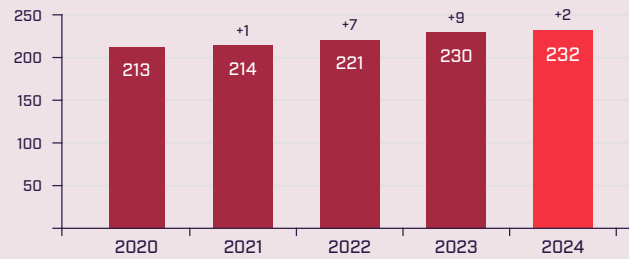
## VERHOUDING MAN VS VROUW



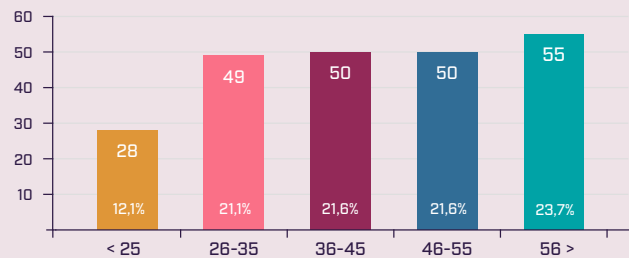
## VERHOUDING BUITEN VS BINNEN



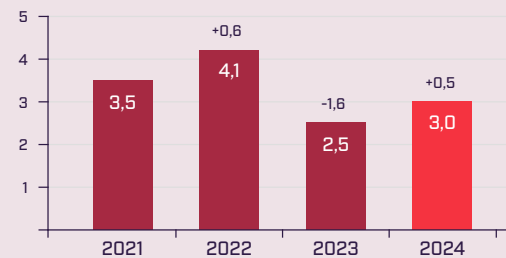
## WERKNEMERS IN AANTALLEN PER EINDE JAAR



## LEEFTIJDEN MEDEWERKERS



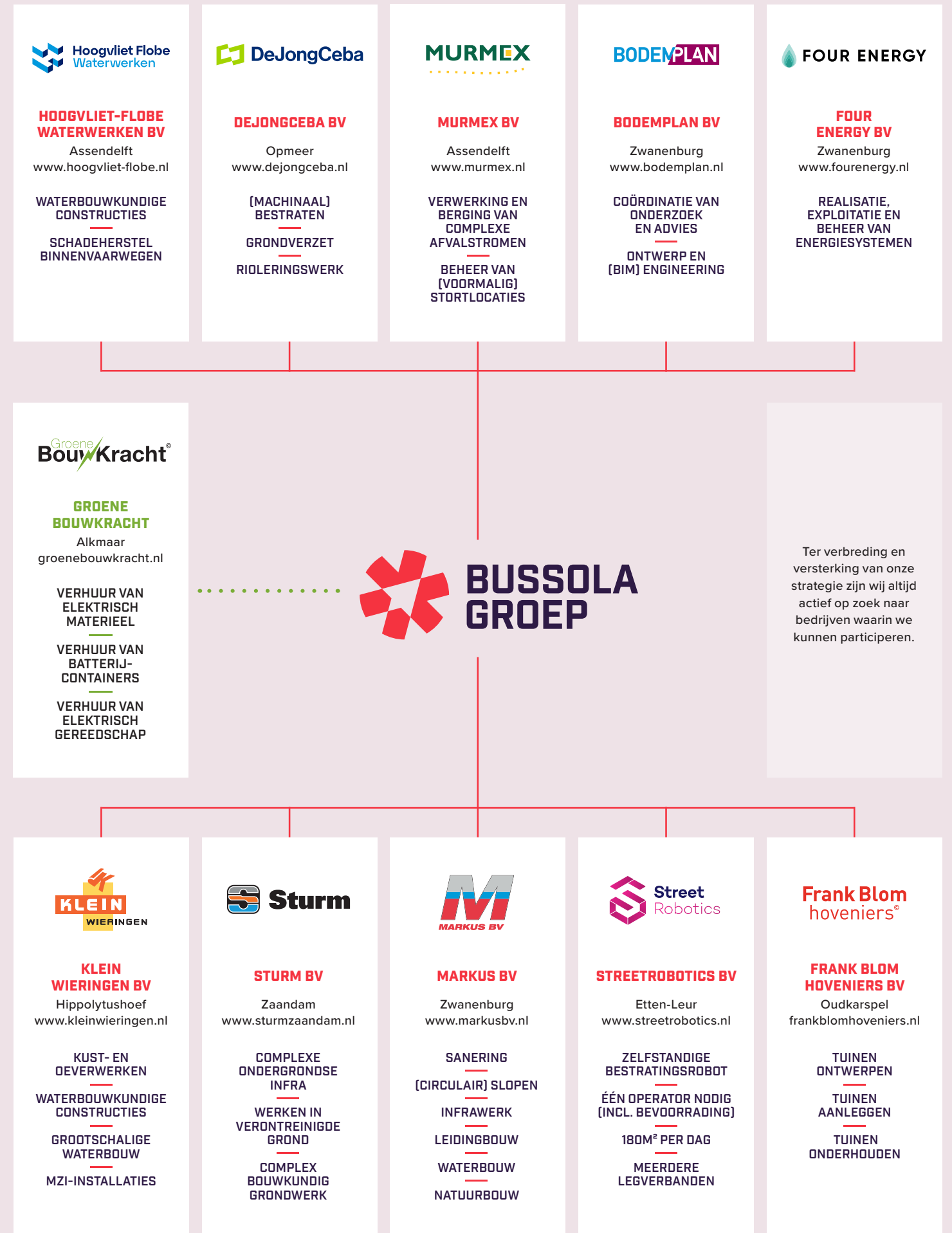
## ZIEKTEVERZUIM IN %



## VOORUITBLIK EN ORDERPOSITIE

De orderportefeuille voor 2026 en later is al goed gevuld, wat het financiële perspectief voor de komende jaren versterkt. We verwachten het komend jaar te groeien in omzet, resultaat en medewerkers, maar blijven tegelijkertijd alert op marktontwikkelingen, kostprijsontwikkelingen en personeelsbeschikbaarheid om continuïteit en marge te waarborgen. We blijven met een positieve én kritische blik vooruitkijken.

## ONGEVALLen IN DAGEN VERLET





**BUSSOLA  
GROEP**

**ADRES**

**LEEWEG 2  
1161 AB ZWANENBURG**

**TELEFOON**

**020-5874000**

**E-MAIL**

**INFO@BUSSOLA.NL**

**BUSSOLA.NL**